



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POS DRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
CERCETĂRII  
TINERETULUI  
ȘI SPORTULUI  
OIPOSDRUUniversitatea de Vest  
din TimișoaraUniversitatea de Vest din Timișoara  
Facultatea de Sociologie și Psihologie

Proiect POS-DRU 28335 –  
*Competențele absolvenților și nevoile angajatorilor.*  
**RAPORT DE CERCETARE SOCIOLOGIE-ANTROPOLOGIE**

### 1. Metodologia de lucru

Pentru specializarea Sociologie-Antropologie chestionarele aferente au fost aplicate printr-o tehnică indirectă (prin telefon și e-mail) în perioada octombrie-decembrie 2010. Pornind de la datele de contact ale absolvenților disponibile în evidențele secretariatului s-a încercat contactarea tuturor subiecților din promoțiile vizate. În chestionarele aplicate (vezi anexa) a fost inclusă și o întrebare directă privind datele de contact pentru alți colegi de facultate. Complementar, s-a încercat apelarea acestora și prin rețelele de socializare. Datorită numărului relativ redus de absolvenți pentru fiecare promoție în parte, precum și a imposibilității contactării tuturor acestora s-a decis extinderea palierului de selecție până la acoperirea volumului de 200 chestionare.

Într-o prezentare de sinteză, structura socio-demografică a eșantionului investigat se prezintă astfel:

| SPECIALIZAREA urmată | Frecvențe | Procente |
|----------------------|-----------|----------|
| Sociologie           | 186       | 93%      |
| Antropologie         | 14        | 7%       |
| Total                | 200       | 100%     |

#### An absolvire licență

|      | Frecvențe | Procente |
|------|-----------|----------|
| 1996 | 5         | 2.5      |
| 1997 | 10        | 5        |
| 1998 | 5         | 2.5      |
| 1999 | 14        | 7        |
| 2000 | 6         | 3        |
| 2001 | 4         | 2        |
| 2002 | 10        | 5        |
| 2003 | 4         | 2        |

|       | Frecvențe | Procente |
|-------|-----------|----------|
| 2004  | 8         | 4        |
| 2005  | 4         | 2        |
| 2006  | 4         | 2        |
| 2007  | 38        | 19       |
| 2008  | 31        | 15.5     |
| 2009  | 29        | 14.5     |
| 2010  | 28        | 14       |
| Total | 200       | 100.0    |

Așa cum se poate observa și din tabelul de mai sus, aproximativ jumătate dintre respondenți sunt absolvenți din promoțiile 2007, 2008 și 2009 (cele vizate în mod expres), restul promoțiilor fiind mult mai puțin reprezentate. Se cuvine precizat faptul că pentru specializarea Antropologie, prima promoție de absolvenți a fost abia în 2005.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ANPOSDRUFondul Social European  
POS DRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
CERCETĂRII  
TINERETULUI  
ȘI SPORTULUI  
OIPOSDRUUniversitatea de Vest  
din Timișoara

În privința structurii pe gen și vârstă majoritatea respondenților sunt de gen feminin (67%) și cu o vârstă de sub 29 de ani (61.5%):

| GEN            | Frecvențe  | Procente  |
|----------------|------------|-----------|
| Masculin       | 66         | 33        |
| <b>Feminin</b> | <b>134</b> | <b>67</b> |
| Total          | 200        | 100.0     |

## VÂRSTĂ

|    | Frecv. | %    |
|----|--------|------|
| 21 | 2      | 1    |
| 22 | 14     | 7    |
| 23 | 23     | 11.5 |
| 24 | 21     | 10.5 |
| 25 | 23     | 11.5 |
| 26 | 22     | 11   |
| 27 | 9      | 4.5  |
| 28 | 4      | 2    |
| 29 | 5      | 2.5  |
| 30 | 3      | 1.5  |
| 31 | 6      | 3    |

|    | Frecv. | %   |
|----|--------|-----|
| 32 | 6      | 3   |
| 33 | 12     | 6   |
| 34 | 11     | 5.5 |
| 35 | 5      | 2.5 |
| 36 | 6      | 3   |
| 37 | 3      | 1.5 |
| 38 | 3      | 1.5 |
| 39 | 4      | 2   |
| 40 | 1      | 0.5 |
| 41 | 1      | 0.5 |
| 43 | 2      | 1   |

|       | Frecv. | %   |
|-------|--------|-----|
| 44    | 1      | 0.5 |
| 45    | 2      | 1   |
| 46    | 2      | 1   |
| 47    | 2      | 1   |
| 48    | 2      | 1   |
| 51    | 1      | 0.5 |
| 54    | 1      | 0.5 |
| 56    | 2      | 1   |
| 58    | 1      | 0.5 |
| Total | 200    | 100 |

| intervale vârstă |     |       |
|------------------|-----|-------|
| 21-29            | 123 | 61,5% |
| 30-39            | 59  | 29,5% |
| 40-49            | 13  | 6,5%  |
| peste 50         | 5   | 2,5%  |

Din perspectiva performanței didactice, 47% dintre respondenți au avut media anilor de studiu peste 9,00 iar 57% dintre respondenți sunt absolvenți cu 4 ani de studii (86,5% neavând niciun an de studiu cu taxă):

| MEDIA DE ABSOLVIRE (media anilor de studiu) | frecvență | procent |
|---|-----------|---------|
| sub 6,99                                    | 2         | 1       |
| 7,00-7,99                                   | 27        | 13,5    |
| 8,00-8,99                                   | 77        | 38.5    |
| peste 9,00                                  | 94        | 47      |
| total                                       | 200       | 100     |

| TIP ABSOLVENT     |     |      |
|-------------------|-----|------|
| absolvent Bologna | 86  | 43%  |
| absolvent 4 ani   | 114 | 57%  |
| Total             | 200 | 100% |



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ANPOSDRUFondul Social European  
POS DRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
CERCETĂRII  
TINERETULUI  
ȘI SPORTULUI  
OIPOSDRUUniversitatea de Vest  
din Timișoara

| Studii cu taxă (ani) |     |       |
|----------------------|-----|-------|
| NICI UNUL            | 173 | 86,5% |
| 1 an                 | 11  | 5,5%  |
| 2 ani                | 8   | 4%    |
| 3 ani                | 5   | 2,5%  |
| 4 ani                | 3   | 1,5%  |
| total                | 200 | 100   |

Un alt aspect analizat a vizat mobilitatea rezidențială (domiciliul avut înainte și după terminarea studiilor):

### Q7. Domiciliul înainte și după absolvirea facultății:

| DOMICILIUL ÎNȚĂL |       | DOMICILIUL ACTUAL                |          |
|------------------|-------|----------------------------------|----------|
| 88               | 44%   | Timisoara                        | 142 71%  |
| 12               | 6%    | jud Timis, alta localitate       | 9 4.5%   |
| 5                | 2.5%  | jud Arad                         | 3 1.5%   |
| 15               | 7.5%  | jud. Hunedoara                   | 7 3.5%   |
| 15               | 7.5%  | jud. Carasa Severin              | 6 3%     |
| 19               | 9.5%  | jud Mehedinti                    | 7 3.5%   |
| 7                | 3.5%  | jud Gorj                         | 3 1.5%   |
| 21               | 10.5% | Alta Transilvania                | 9 4.5%   |
| 14               | 7%    | Alta Oltenia, Muntenia, Dobrogea | 3 1.5%   |
| 1                | 0.5%  | Alta Moldova                     | 0 0      |
| 3                | 1.5%  | student strain                   | 0 0      |
| 0                | 0     | străinătate EU                   | 4 2%     |
| 0                | 0     | străinătate non EU               | 5 2.5%   |
| 0                | 0     | NR                               | 2 1%     |
| 200              | 100%  | Total                            | 200 100% |

| DOMICILIUL ÎNȚĂL |      | DOMICILIUL ACTUAL       |         |
|------------------|------|-------------------------|---------|
| 142              | 71%  | oraș reședință de județ | 172 86% |
| 48               | 24%  | oraș                    | 22 11%  |
| 9                | 4,5% | comună                  | 5 2,5%  |
| 1                | 0,5  | NR                      | 1 0,5%  |
| 200              | 100% | Total                   | 200 100 |

Așa cum se poate observa și în tabelele de mai sus, la nivelul eșantionului investigat baza de selecție a studenților de la specializările Sociologie și Antropologie este reprezentată de Timișoara: 44%, Transilvania (fără județul Hunedoara): 10,5%, județul Mehedinți 9,5% și județele Caraș-Severin și Hunedoara cu câte 7,5%. După terminarea studiilor un număr semnificativ de absolvenți (71% dintre respondenți) rămân în Timișoara ceea ce reprezintă o creștere cu aproximativ două treimi (a celor cu domiciliu în Timișoara). Deși volumul eșantionului permite doar o structurare a unor tendințele, se poate observa un grad foarte redus de revenire la studenții din Oltenia (inclusiv Mh și Gj) – din total 20% își păstrează domiciliul după absolvire doar 6,5%. Se remarcă de asemenea și o pondere de 4,5% absolvenți care își stabilesc domiciliul în străinătate (după terminarea studiilor). Din perspectiva tipul de localitate, majoritatea absolută a studenților provin din mediul urban (95%).



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ANPOSDRUFondul Social European  
POS DRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
CERCETĂRII  
TINERETULUI  
ȘI SPORTULUI  
OIPOSDRUUniversitatea de Vest  
din Timișoara

O altă serie de itemi din cadrul chestionarelor aplicate a vizat perfecționarea post-universitară a absolvenților:

### Q9. Alte perfecționări și specializări ulterioare:

|                         | NU a urmat  | DA, a urmat sau urmează |
|-------------------------|-------------|-------------------------|
| nivel masteral          | 37% (74)    | 63% (126)               |
| nivel doctoral          | 94,5% (189) | 5,5% (11)               |
| cursuri de specializare | 76,5% (153) | 23,5% (47)              |

Conform acestei distribuții, 63% dintre absolvenții intervievați au urmat sau urmează un program masteral, 5,5% un program doctoral și 23,5% un curs de specializare.

| DOMENIUL masteratului   | Frecvență | Procent |
|---|-----------|---------|
| Master organizat de catedra care PATRONEAZĂ specializarea absolvită | 84        | 42%     |
| Alt master organizat în FACULTATE (de alte catedre)                 | 4         | 2%      |
| Alt master din afara facultății, organizat de UVT                   | 15        | 7,5%    |
| Alt master din afara UVT  | 23        | 11,5%   |
| Non-Răspuns   | 74        | 37%     |
| TOTAL   | 200       | 100%    |

| LOCALIZAREA masteratului    | Frecvență | Procent |
|-----------------------------|-----------|---------|
| Timișoara                   | 110       | 55%     |
| Altă localitate din România | 11        | 5,5%    |
| În străinătate              | 5         | 2,5%    |
| Non-Răspuns                 | 74        | 37%     |
| TOTAL                       | 195       | 100     |

| MASTERATE domeniu | Frecvență | Procent |
|-------------------|-----------|---------|
| MRU               | 16        | 8%      |
| SDSE              | 1         | 0,5%    |
| ASMC              | 9         | 4,5%    |
| SIASIR            | 7         | 3,5%    |
| SMCO              | 1         | 0,5%    |
| SIPA              | 5         | 2,5%    |
| alt domeniu       | 14        | 7%      |
| Non-Răspuns       | 147       | 73,5%   |
| TOTAL             | 200       | 100%    |

| SITUAȚIE master | Frecvență | Procent |
|-----------------|-----------|---------|
| nefinalizat     | 45        | 22,5%   |
| finalizat       | 81        | 40,5%   |
| Non-Răspuns     | 74        | 37%     |
| TOTAL           | 200       | 100%    |

Două treimi (66,7%) dintre absolvenții care urmează/au urmat un program masteral au optat pentru un master din cadrul specializării absolvite (Sociologie-Antropologie) și 18,2% un program din afara UVT-ului.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POS DRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
CERCETĂRII  
TINERETULUI  
ȘI SPORTULUI  
OIPOSDRUUniversitatea de Vest  
din Timisoara

În privința doctoratului, cele mai multe programe au fost/sunt urmate în domeniul licenței, într-o universitatea din România:

| <b>LOCALIZAREA doctorat</b>               | Frecvență  | Procent     |
|---|------------|-------------|
| organizat de UVT                          | 3          | 1,5%        |
| organizat de altă universitate din Români | 6          | 3%          |
| organizat de o instituție din străinătate | 2          | 1%          |
| Non-Răspuns                               | 189        | 94,5%       |
| <b>TOTAL</b>                              | <b>200</b> | <b>100%</b> |

| <b>DOMENIU doctorat</b> | Frecvență  | Procent     |
|-------------------------|------------|-------------|
| în domeniul licenței    | 8          | 4%          |
| în alt domeniu          | 3          | 1,5%        |
| Non-Răspuns             | 189        | 94,5%       |
| <b>TOTAL</b>            | <b>200</b> | <b>100%</b> |

| <b>SITUAȚIE doctorat</b> | Frecvență  | Procent     |
|--------------------------|------------|-------------|
| nefinalizat              | 1          | 0,5%        |
| finalizat                | 10         | 5%          |
| Non-Răspuns              | 189        | 94,5%       |
| <b>TOTAL</b>             | <b>200</b> | <b>100%</b> |

În privința altor specializări după terminarea facultății, la nivelul eșantionului studiat a fost înregistrată următoarea situație:

| <b>ALTE SPECIALIZĂRI</b>            | frecventa  | procent     |
|-------------------------------------|------------|-------------|
| limbi străine                       | 2          | 1           |
| formator de formatori               | 2          | 1           |
| terapie ocupațională / educațioanlă | 1          | 0,5         |
| inspector RU                        | 4          | 2           |
| alta                                | 24         | 12          |
| NR                                  | 167        | 83.5        |
| <b>TOTAL</b>                        | <b>200</b> | <b>100%</b> |

| <b>SITUAȚIE prima specializare</b> | Frecvență  | Procent     |
|------------------------------------|------------|-------------|
| nefinalizat                        | 2          | 1%          |
| finalizat                          | 30         | 15%         |
| Non-Răspuns                        | 168        | 84%         |
| <b>TOTAL</b>                       | <b>200</b> | <b>100%</b> |



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ANPOSDRUFondul Social European  
POS DRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
CERCETĂRII  
TINERETULUI  
ȘI SPORTULUI  
OIPOSDRUUniversitatea de Vest  
din Timisoara

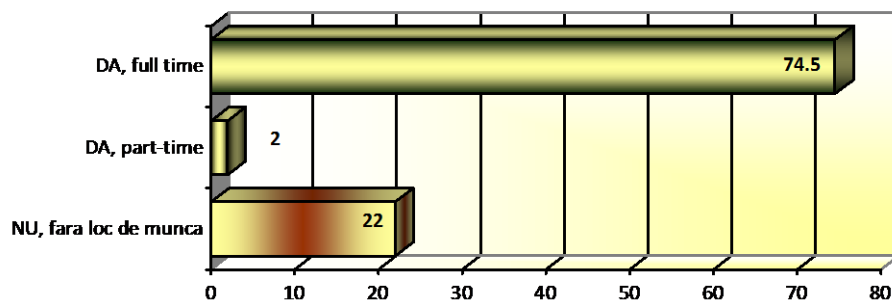
## 2. Rezultate Sociologie-Antropologie

### 2.1. Inserția profesională

Subiectul central al chestionarelor aplicate a fost reprezentat de inserția profesională a absolvenților, în acest sens fiind elaborate două întrebări distincte, după cum urmează:

#### Q10. Sunteți angajat în prezent (Lucrați în prezent)?

| Status angajare       | Frecvență | Procent |
|-----------------------|-----------|---------|
| DA, angajat full time | 149       | 74.5    |
| DA, angajat part-time | 4         | 2       |
| NU, fără loc de muncă | 44        | 22      |
| NR                    | 3         | 1,5     |
| TOTAL                 | 200       | 100     |



Conform acestor distribuții, 74,5% dintre subiecții investigați sunt în prezent angajați full-time, 2% sunt angajați part-time în timp ce 22% nu dețin în prezent un loc de muncă. Ponderea semnificativ mai mare (aproximativ trei sferturi) a celor angajați poate reprezenta un indice pozitiv privind inserția profesională a absolvenților de sociologie și antropologie. Se cuvine precizat faptul că prin acest item nu s-au făcut distincții între tipurile de joburi deținute (ci doar dacă, în general, este sau nu angajat în activități lucrative remunerate).



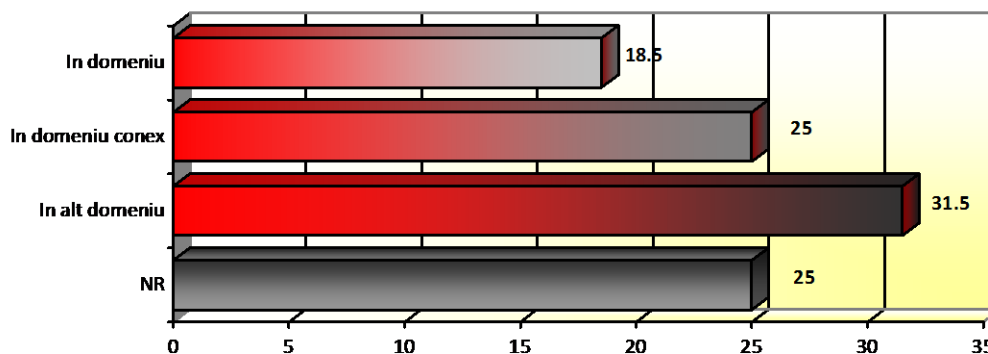
UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POS DRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
CERCETĂRII  
TINERETULUI  
ȘI SPORTULUI  
OIPOSDRUUniversitatea de Vest  
din Timișoara

Complementar, un alt item central privind inserția profesională a fost reprezentat de încadrarea postului ocupat în funcție de legătura acestuia cu domeniul de licență. În acest sens au fost delimitate 3 categorii majore – în domeniul licenței, într-un domeniu complementar și în alt domeniu -, obținându-se următoarele rezultate:

**Q18. În ce categorie s-ar încadra mai bine postul în care lucrați acum:**

| TIP ÎNCADRARE JOB  | Frecvență | Procent |
|--|-----------|---------|
| Într-un domeniu în care se solicită formal competențe de sociologie / antropologie   | 37        | 18,5    |
| Într-un domeniu în care competențele de sociologie / antropologie sunt solicitate explicit în fișa postului, fără să fie cerute formal la angajare | 50        | 25      |
| Într-un domeniu în care competențele de sociologie / antropologie sunt solicitate implicit mai mult sau mai puțin                                  | 63        | 31,5    |
| NR   | 50        | 25      |
| TOTAL  | 200       | 100     |



Așa cum se poate observa și în graficul de mai sus, doar 18,5% dintre absolvenți sunt angajați pe un post explicit de sociolog sau antropolog, în timp ce 25% ocupă un post pentru care se solicită explicit astfel de competențe specifice doar în fișa postului. Cele două categorii (de angajat în domeniu și angajat într-un domeniu conex) cumulează un procent de 43,5%, fapt ce reflectă totuși o pondere semnificativă de inserție în conformitate cu specializarea de la nivelul licenței.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOS DRUFondul Social European  
POS DRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
CERCETĂRII  
TINERETULUI  
ȘI SPORTULUI  
OIPOSDRUUniversitatea de Vest  
din Timișoara

## 2.2. Alte aspecte profesionale

Detalierea postului ocupat în prezent s-a realizat printr-un alt item distinct:

### Q11. Care este ocupația dvs.?

|                          | Frecv.    | %           |
|--------------------------|-----------|-------------|
| <b>cadru didactic</b>    | <b>22</b> | <b>11</b>   |
| <b>manager</b>           | <b>21</b> | <b>10,5</b> |
| <b>vânzări</b>           | <b>20</b> | <b>10</b>   |
| consultanță              | 12        | 6           |
| ofițer                   | 12        | 6           |
| PR                       | 12        | 6           |
| RU                       | 12        | 6           |
| funcționar public        | 10        | 5           |
| inginer, tehnician       | 6         | 3           |
| sociolog                 | 5         | 2,5         |
| cercetător, statistician | 5         | 2,5         |
| NR                       | 50        | 25          |
| Total                    | 200       | 100%        |

Conform acestor distribuții, la nivelul eșantionului investigat principalele ocupații sunt reprezentate de: cadru didactic 11%, manager 10,5% și vânzări 10%, toate cele 3 definite sub forma unor categorii mai largi (spre exemplu, cadru didactic = cadru didactic universitar, cadru didactic din învățământul pre-universitar, învățător/învățătoare și educator/educatoare). Aceste prime 3 categorii reflectă o inserție profesională în concordanță cu abilitățile dobândite prin programul de formare inițială (nivelul licență).

În privința celor care nu lucrează în prezent în domeniu de specializare licență sau într-un domeniu conexe, s-a urmărit și identificarea motivațiilor specifice (pentru angajarea într-un domeniu relativ îndepărtat de profilul specializării de bază):

### Q19. Din ce cauză ați ajuns să lucrați într-un domeniu îndepărtat de specializarea de licență obținută? (NUMAI PENTRU CEI CARE NU LUCREAZĂ ÎN DOMENIUL CENTRAL SAU ÎN DOMENII CONEXE)

| MOTIVAȚIE angajare domeniu diferit  | Frecvență | Procent     |
|---|-----------|-------------|
| Nu îi place munca în specializarea în care s-a pregătit (orientare greșită în carieră)  | 4         | 2           |
| Se simte nepregătit/ă, are doar cunoștințe teoretice, îi este teamă că nu s-ar descurca | 1         | 0,5         |
| Din motive financiare   | 22        | 11          |
| <b>Nu există cerere mare pe piața muncii / angajările sunt blocate</b>                  | <b>33</b> | <b>16,5</b> |
| Emigrat în străinătate  | 2         | 1           |
| Alte motive.  | 1         | 0,5         |
| NR  | 137       | 68,5        |
| TOTAL   | 200       | 100         |



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
ANPOSDRUFondul Social European  
POS DRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

OIPOSDRU

Universitatea de Vest  
din Timișoara

Astfel, pentru cei 31,5% dintre respondenți care sunt angajați în prezent pe un post relativ îndepărtat de domeniul licenței principala motivație este reprezentată de „*inexistența cererii pe piața forței de muncă (respectiv, blocarea angajărilor)*” 16,5%, iar a doua argumentație este reprezentată de „*motivele financiare*” 11%. În consecință, cei care ocupă în prezent un post care nu este nici din domeniul licenței și nici conex acesteia, o fac fie pentru că nu au găsit nicio ofertă disponibilă, fie pentru a obține câștiguri financiare mai consistente.

### Q11.B. Aveți și un al job?

| Job secundar? | Frecvență | Procent |
|---------------|-----------|---------|
| DA            | 14        | 7%      |
| NU            | 140       | 70%     |
| Non-Răspuns   | 46        | 23%     |
| TOTAL         | 195       | 100     |

Majoritatea respondenților nu mai dețin un alt job în prezent (70%), fapt determinat în foarte mare măsură și de contextul socio-economic contemporan (criza economică din ultimii 2 ani manifestându-se din plin și în dinamica cererii pe piața forței de muncă). Se remarcă însă și un procent de 7% care dețin în prezent încă un job, ambele specializări (și sociologie, și antropologie) permițând fără nicio dificultate implicarea în diverse part-time-joburi de specialitate.

### Q12. Vechimea pe postul actual?

|                    | Frecvențe | Procente  |
|--------------------|-----------|-----------|
| mai puțin de 1 an  | 15        | 7,5       |
| <b>[1 – 3) ani</b> | <b>58</b> | <b>29</b> |
| [3 – 5) ani        | 27        | 13,5      |
| [5 – 10) ani       | 34        | 17        |
| peste 10 ani       | 17        | 8,5       |
| NR                 | 49        | 24,5      |
| Total              | 200       | 100%      |

În privința vechimii pe postul actual, la nivelul eșantionului investigat 29% dintre subiecți dețin o experiență între 1 și 3 ani. Cumulat, jumătate dintre respondenți dețin o experiență de până în 5 ani, fapt pe deplin convergent cu gruparea eșantionului spre ultimele 4 promoții (63% dintre subiecții fiind absolvenți din promoțiile 2007-2010).

Un alt set de întrebări a vizat profilul și localizarea angajatorului:

### Q13. Numele și localitatea angajatorului:



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POS DRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
CERCETĂRII  
TINERETULUI  
ȘI SPORTULUI  
OIPOSDRUUniversitatea de Vest  
din Timișoara

| <b>Tipul angajatorului</b>                           | Frecvențe | Procente    |
|--|-----------|-------------|
| <b>angajat la stat (bugetar) non-profit</b>          | <b>26</b> | <b>13</b>   |
| angajat la stat (bugetar) profit (ex. intreprindere) | 1         | 0,5         |
| angajat sector privat non-profit (ex. ONG)           | 2         | 1           |
| <b>angajat la privat cu capital de stat</b>          | <b>23</b> | <b>11,5</b> |
| angajat la privat cu capital strain                  | 18        | 9           |
| angajat la privat cu capital mixt                    | 4         | 2           |
| NR   | 126       | 63          |
| Total  | 200       | 100%        |

Conform acestei prezentări tabelare, 13% dintre subiecți sunt angajați în sectorul bugetar non-profit (administrație, învățământ etc) iar 11,5% în sectorul privat cu capital de stat.

| <b>Locația angajatorului ca mobilitate</b>                 | Frecvențe | Procente    |
|--|-----------|-------------|
| Situata în localitatea cu domiciliul initial               | 72        | 36          |
| <b>Situata în alta localitate decât domiciliul initial</b> | <b>77</b> | <b>38,5</b> |
| NR   | 149       | 74,5        |
| Total  | 200       | 100%        |

În conformitate cu modificarea domiciliului după absolvirea facultății, 38,5% dintre respondenți sunt în prezent angajați în altă localitate decât cea cu domiciliul inițial (înainte de începerea facultății). Mai mult, 50,5% dintre angajatori sunt practic în Timișoara, iar 37,5% dintre subiecți au statutul de *angajat* (și nu de asociat sau patron) conform următoarelor două tabele:

| <b>Locația angajatorului</b> | Frecvențe  | Procente    |
|------------------------------|------------|-------------|
| <b>Timișoara</b>             | <b>101</b> | <b>50.5</b> |
| Altă localitate din România  | 42         | 21          |
| În străinătate               | 8          | 4           |
| NR                           | 151        | 75,5        |
| Total                        | 200        | 100%        |

| <b>Poziția în relație cu angajatorul</b> | Frecvențe | Procente    |
|--|-----------|-------------|
| asociat / patron                         | 5         | 2,5         |
| <b>angajat</b>                           | <b>75</b> | <b>37.5</b> |
| NR                                       | 120       | 60          |
| Total                                    | 200       | 100%        |

#### Q14. În prezent ocupați o poziție de decizie sau de executie?

|   | Frecvențe | Procente    |
|---|-----------|-------------|
| decizie (cel puțin o persoană în subordine)     | 9         | 4,5         |
| <b>execuție (nu are pe nimeni în subordine)</b> | <b>71</b> | <b>35.5</b> |
| NR  | 120       | 60          |
| Total   | 200       | 100%        |

Conform acestei prezentări tabelare, 35,5% dintre respondenți ocupă o poziție de execuție (fără a avea nicio persoană în subordine), fapt direct corelabil și cu plasarea acestora într-un segment de început de carieră. În consecință, venitul declarat de respondenți se grupează în partea inferioară a scalei, 30,5% dintre aceștia având o retribuție de sub 2000 RON pe lună:

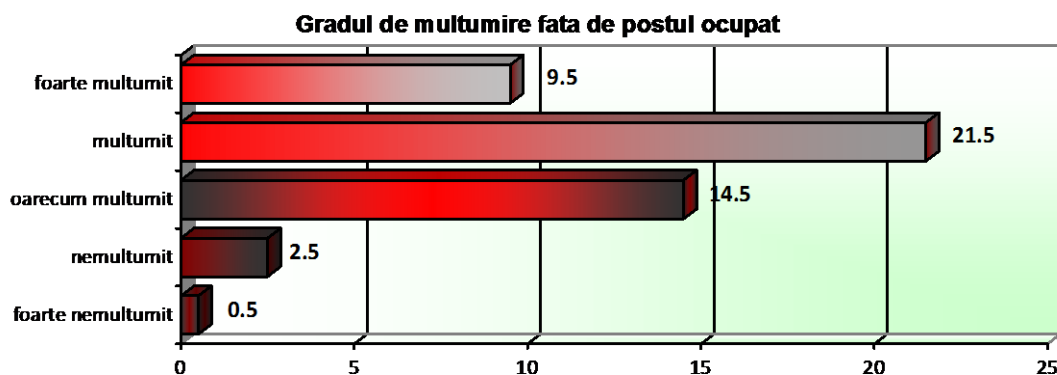
### Q15. Care este venitul dvs. net lunar în prezent?

|                            | Frecvențe | Procente  |
|----------------------------|-----------|-----------|
| sub 1000 lei lunar         | 17        | 8,5       |
| <b>între 1001-2000 lei</b> | <b>44</b> | <b>22</b> |
| între 2001 și 3000 lei     | 11        | 5,5       |
| peste 3000 lei             | 8         | 4         |
| NR                         | 120       | 60        |
| Total                      | 200       | 100%      |

În continuarea tuturor acestor repere care definesc inserția profesională a fost formulat și un item privind evaluarea gradului de mulțumire pentru postul ocupat în prezent. Astfel, distribuția răspunsurilor la această întrebare a înregistrat următoarea distribuție:

### Q16. Cât de mulțumit sunteți de postul pe care îl ocupați în prezent?

|                   | Frecvențe | Procente    |
|-------------------|-----------|-------------|
| foarte mulțumit   | 19        | 9.5         |
| <b>mulțumit</b>   | <b>43</b> | <b>21.5</b> |
| oarecum mulțumit  | 29        | 14.5        |
| nemulțumit        | 5         | 2.5         |
| foarte nemulțumit | 1         | .5          |
| NR                | 103       | 51.5        |
| Total             | 200       | 100%        |



Conform acestor distribuții se poate constata o tendință de grupare a răspunsurilor în partea superioară a scalei (valoarea mediane = 2), 31% dintre respondenți declarându-se ca fiind mulțumiți și foarte mulțumiți de postul pe care îl ocupă în prezent. Se cuvine precizat faptul că un astfel de item direct este sensibil la efectul dezirabilității sociale, cu atât mai mult în contextul în care retenția pe posturi tinde să fie tot mai accentuată.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ANPOSDRUFondul Social European  
POS DRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL  
EDUCAȚIEI,  
CERCETĂRII,  
TINERETULUI  
ȘI SPORTULUI  
OIPOSDRUUniversitatea de Vest  
din Timișoara

Astfel, doar 14% dintre respondenți au încercat în ultimele 6 luni să își caute un post de mai bun, iar dintre aceștia doar 3% ocupând un post în domeniu și alți 3% într-un domeniu conex. Cu alte cuvinte, 8% dintre toți respondenți, nu lucrează în prezent în domeniu și au încercat în ultimele 6 luni să își găsească un post mai bun.

**Q17. În ultimele 6 luni ați încercat să vă găsiți un post mai bun? Dacă DA, cum ați procedat?**

|           | Frecvențe | Procente    |
|-----------|-----------|-------------|
| <b>NU</b> | <b>69</b> | <b>34,5</b> |
| DA        | 28        | 14          |
| NR        | 103       | 51.5        |
| Total     | 200       | 100%        |

| <b>Metode de căutare loc de muncă</b>            | Frecvențe | Procente    |
|--|-----------|-------------|
| <b>aplicare on-line, site-uri recrutare etc.</b> | <b>25</b> | <b>12.5</b> |
| depunere CV-uri                                  | 14        | 7           |
| cunostinte, prieteni                             | 6         | 3           |
| interviuri                                       | 3         | 1,5         |
| mass-media                                       | 4         | 2           |
| Total  | 200       | 100%        |

În corelare directă cu vârsta redusă a respondenților principala metodă de căutare a unui post mai bun este reprezentată de aplicarea on-line pe site-urile de recrutare.

Complementar profilului ocupațional actual a mai fost analizată și experiența anterioară deținută (prin angajările existente după susținerea examenului de licență):

**Q20. Ați fost angajat (în altă parte) după susținerea examenului de licență? Dacă DA, vă rugăm detaliați:**

| <b>Domeniu angajator 1</b>      | Frecvențe | Procente  |
|---------------------------------|-----------|-----------|
| în domeniu, inclusiv titulatura | 9         | 4,5       |
| în domeniu, fără titulatură     | 7         | 3,5       |
| <b>în domeniu conex</b>         | <b>22</b> | <b>11</b> |
| în alt domeniu                  | 16        | 8         |
| NR                              | 146       | 73        |
| Total                           | 200       | 100%      |

| <b>Localizare angajator 1</b> | Frecvențe | Procente |
|-------------------------------|-----------|----------|
| în Timișoara                  | 32        | 16       |
| înalță localitate             | 21        | 10,5     |
| NR                            | 147       | 73,5     |
| Total                         | 200       | 100%     |



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ANPOSDRUFondul Social European  
POS DRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
CERCETĂRII  
TINERETULUI  
ȘI SPORTULUI  
OIPOSDRUUniversitatea de Vest  
din Timișoara

| Durăta angajator 1 | Frecvențe | Procente |
|--------------------|-----------|----------|
| mai puțin de 1 an  | 10        | 5        |
| [1 – 3) ani        | 32        | 16       |
| [3 – 5) ani        | 6         | 3        |
| peste 5 ani        | 5         | 2,5      |
| NR                 | 147       | 73,5     |
| Total              | 200       | 100%     |

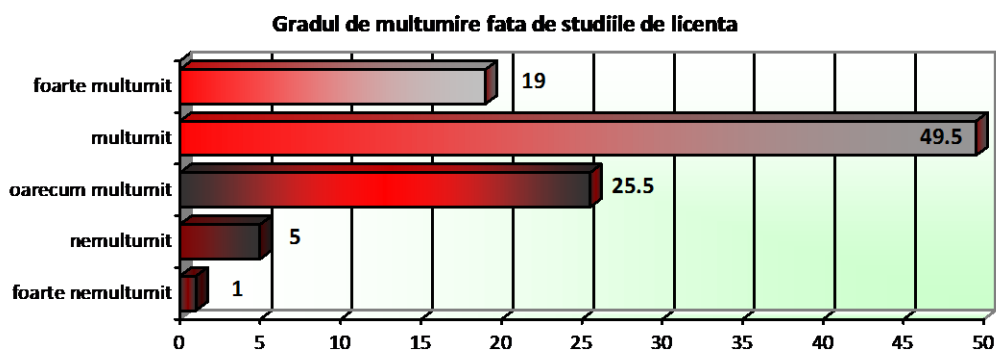
Pe baza celor 3 prezentări tabelare de mai sus se poate constata faptul că 11% dintre respondenți au mai lucrat într-un domeniu conex după terminarea facultății (ocupând un alt post decât cel prezent), iar 16% au mai fost angajați în Timișoara, respectiv au avut o vechime de până la 3 ani pe postul respectiv.

### 2.3. Relația competențe-ocupație

O altă problematică abordată a vizat evaluarea competențelor dobândite la nivelul licență în raport cu solicitările profesionale aferente actualului post ocupat. În acest sens, un prim item a vizat o evaluare directă a gradului de mulțumire (în general) față de studiile de licență absolvite:

#### Q21. Cât de mulțumit sunteți de studiile superioare (nivelul licență) pe care le-ați absolvit?

|                   | Frecvențe | Procente    |
|-------------------|-----------|-------------|
| foarte mulțumit   | 38        | 19          |
| <b>mulțumit</b>   | <b>99</b> | <b>49,5</b> |
| oarecum mulțumit  | 51        | 25,5        |
| nemulțumit        | 10        | 5           |
| foarte nemulțumit | 2         | 1           |
| Total             | 200       | 100%        |



Conform acestor distribuții, 68% dintre respondenți sunt mulțumiți și foarte mulțumiți de studiile superioare de licență pe care le-au absolvit. Gruparea răspunsurilor în partea superioară a scalei (mediană = 2) este determinată și în această situație de sensibilitatea întrebării la efectul dezirabilității sociale.



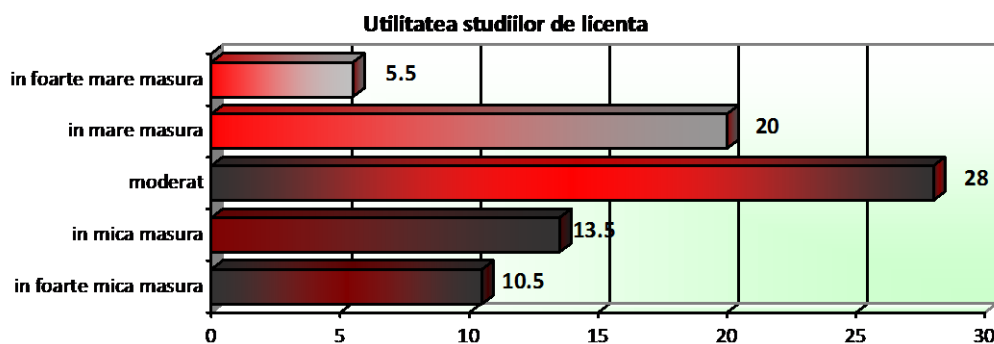
UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POS DRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
CERCETĂRII  
TINERETULUI  
ȘI SPORTULUI  
OIPOSDRUUniversitatea de Vest  
din Timișoara

Acest lucru se reflectă și în evaluarea utilității studiilor de licență:

**Q22. În ce măsură vă utilizați la locul de muncă actual cunoștințe, abilități și competențe acumulate în timpul facultății?**

|                       | Frecvențe | Procente  |
|-----------------------|-----------|-----------|
| in foarte mare masura | 11        | 5.5       |
| in mare masura        | 40        | 20        |
| <b>moderat</b>        | <b>56</b> | <b>28</b> |
| in mica masura        | 27        | 13,5      |
| in foarte mica masura | 21        | 10,5      |
| NR                    | 45        | 22,5      |
| Total                 | 200       | 100%      |



În privința evaluării utilizării cunoștințelor, abilităților și competențelor în cadrul actualului loc de muncă răspunsurile se grupează spre partea centrală a scalei, 28% afirmând o utilitate *moderat*. Acest lucru este corelabil și cu ponderea semnificativă a celor care nu lucrează în domeniu de specializare sau într-un domeniu conex (fapt ce a implicat o recalificare pe parcurs și implicit o subutilizare a pregătirii inițiale de licență).

Un alt item inclus în chestionar a vizat evaluarea fidelității absolvenților față de studiile urmate:

**Q23. Ați recomanda unei cunoștințe să urmeze aceeași specializare cu a dvs.?**

|           | Frecvențe  | Procente    |
|-----------|------------|-------------|
| <b>DA</b> | <b>171</b> | <b>85,5</b> |
| NU        | 29         | 14,5        |
| Total     | 200        | 100%        |

În acest caz se constată o înaltă fidelitate față de propria specializare, 85,5% dintre respondenți declarând că ar recomanda unei cunoștințe să urmeze aceeași specializare.



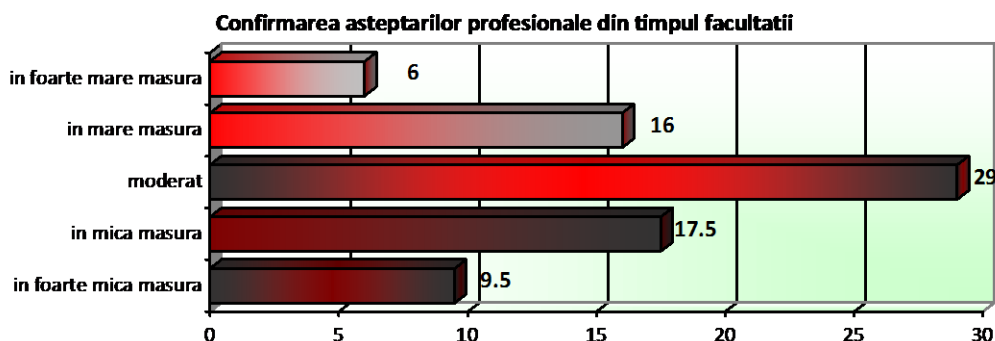
UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POS DRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
CERCETĂRII  
TINERETULUI  
ȘI SPORTULUI  
OIPOSDRUUniversitatea de Vest  
din Timișoara

În fine, o ultimă problematică abordată a vizat evaluarea confirmării așteptărilor profesionale din timpul facultății:

**Q24. În ce măsură considerați că așteptările dvs. din timpul facultății sunt confirmate de postul pe care îl ocupați în prezent?**

|                       | Frecvențe | Procente  |
|-----------------------|-----------|-----------|
| in foarte mare masura | 12        | 6         |
| in mare masura        | 32        | 16        |
| <b>moderat</b>        | <b>58</b> | <b>29</b> |
| in mica masura        | 35        | 17.5      |
| in foarte mica masura | 19        | 9,5       |
| NR                    | 44        | 22        |
| Total                 | 200       | 100%      |



Conform acestor distribuții, în corelare directă cu utilitatea studiilor de licență absolvite (corelație Pearson pozitivă, puternic semnificativă: 0,617), așteptările profesionale din timpul facultății sunt confirmate într-o măsură moderată, 29% dintre respondenți optând pentru acest răspuns. Și în acest caz, angajarea în prezent pe posturi îndepărtate de specializarea inițială reprezintă o cauză majoră pentru confirmarea doar limitată a așteptărilor profesionale din timpul facultății.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSURUFondul Social European  
POS DRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

OIPOSDRU

Universitatea de Vest  
din Timișoara

### 3. Discuții

În urma procesării și analizării tuturor datelor obținute se poate contura o imagine de ansamblu asupra evoluției profesionale a absolvenților de la specializările Sociologie și Antropologie. Deși eșantionul aplicat permite doar o postulare limitată a reprezentativității datelor, anumite tendințe pot fi desprinse fără abateri semnificative de la realitatea existentă.

Din punct de vedere metodologic se cuvine subliniat faptul că o cercetare de tip alumni ridică două tipuri de probleme, atât cu selecția subiecților cât și cu validarea răspunsurilor. Datorită unui contact limitat (de cele mai multe ori chiar inexistent) între absolvenți și facultate, apelarea acestora este dificilă și în unele cazuri chiar imposibilă. În consecință, utilizarea unui model de selecție standard (cu pas de eșantionare, sau cu extragere aleatorie) este mult mai dificil de realizat. O variantă rezonabilă, aplicată și în studiul de față, a fost reprezentată de tehnica bulgăruului de zăpada, fiecare respondent oferind, în măsură disponibilității, date de contact despre alți foști colegi. O astfel de procedură permite însă investigarea preponderentă a rețelelor sociale funcționale între absolvenți, cei care nu au mai păstrat legătura cu foștii colegi fiind practic „de negăsit”. Complementar, pentru identificarea absolvenților vizați au mai fost folosite și rețelele de socializare (facebook, myspace, hi5 etc) sau chiar motoarele de căutare, dar și în aceste situații datele de contact sunt limitate. În consecință, subiecții investigați pentru aceste specializări sunt cei care au putut să fie contactați prin diverse mijloace.

O a doua problemă aferentă acestui gen de studii vizează raportarea parțială la o situație trecută (evaluarea așteptărilor profesionale din timpul facultății, evaluarea utilității abilităților dobândite etc). Astfel, respondenții au de făcut un efort de discernământ între factorii prezenți pe parcursul anilor de studii și cei activi după terminarea facultății (spre exemplu, abilitățile dobândite la locul de muncă față de cele dobândite în timpul facultății), iar acest lucru este cu atât mai dificil cu cât distanța de la absolvire este mai mare.

În privința datelor înregistrate (cu toate rezervele exprimate mai sus), la nivelul eșantionului investigat se poate desprinde o imagine semnificativ pozitivă, atât în privința evaluării inserției profesionale (74,5% angajați full-time și 43,5% angajați în domeniu sau într-un domeniu conex), cât și în privința evaluării studiilor absolvite (68% declarându-se mulțumiți și foarte mulțumiți de studiile de licență absolvite). Cei care au ajuns să lucreze pe posturi semnificativ mai îndepărtate de profilul absolvit, recunosc o utilitate limitată a abilităților dobândite în timpul facultății (pentru aceste posturi exterioare domeniului), optând însă pentru o recalificare profesională fie pentru că nu au găsit un post în domeniul specializării, fie pentru că postul deținut este mai bine plătit.

Gradul ridicat de satisfacție față de facultatea absolvită se observă și în fidelitatea ridicată față de propria specializare, 85,5% dintre respondenți afirmând că ar recomanda aceeași specializare unei cunoștințe.

Imaginea pozitivă desprinsă din toate aceste rezultate poate fi încadrată și în contextul socio-economic actual unde manifestarea crizei economice și diminuarea ofertelor de posturi de muncă pot acționa ca factori motivaționali pentru joburile deținute (respondenții având în context de criză o imagine sensibil îmbunătățită față de propriul traseu profesional).

Cu toate acestea, disponibilitatea ridicată pentru a răspunde la un chestionar destul de complex confirmă pe deplin și feed-back-ul pozitiv înregistrat în rândul absolvenților de la specializările Sociologie și Antropologie.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSORU



Fondul Social European  
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
CERCETĂRII  
TINERETULUI  
ȘI SPORTULUI  
OIPOSDRU



Universitatea de Vest  
din Timișoara

## 4. Concluzii

➤ Cele 200 de chestionare pentru specializările Sociologie și Antropologie au fost aplicate indirect, prin telefon și e-mail, obținându-se următoarea structură a eșantionului: Sociologie 93%, Antropologie 7%; absolvenți din promoțiile 2007, 2008 și 2009 49%; feminin 67% și masculin 33%; cu o medie de vârstă de 29,4 ani, 61,5% fiind din intervalul de vârstă 21-29 ani. Din perspectiva performanței didactice, 47% dintre respondenți au avut media anilor de studiu peste 9,00 iar 57% dintre respondenți sunt absolvenți cu 4 ani de studii (86,5% neavând niciun an de studiu cu taxă).

➤ La nivelul eșantionului investigat baza de selecție a studenților de la specializările Sociologie și Antropologie este reprezentată de Timișoara: 44%, Transilvania (fără județul Hunedoara): 10,5%, județul Mehedinți 9,5% și județele Caraș-Severin și Hunedoara cu câte 7,5%. După terminarea studiilor un număr semnificativ de absolvenți (71% dintre respondenți) rămân în Timișoara ceea ce reprezintă o creștere cu aproximativ două treimi (a celor cu domiciliu în Timișoara). Se remarcă de asemenea și o pondere de 4,5% absolvenți care își stabilesc domiciliul în străinătate (după terminarea studiilor). Din perspectiva tipul de localitate, majoritatea absolută a studenților provin din mediul urban (95%).

➤ 63% dintre absolvenții intervievați au urmat sau urmează un program masteral, 5,5% un program doctoral și 23,5% un curs de specializare. Două treimi (66,7%) dintre absolvenții care urmează/au urmat un program masteral au optat pentru un master din cadrul specializării absolvite (Sociologie-Antropologie) și 18,2% un program din afara UVT-ului. În privința doctoratului, cele mai multe programe au fost/sunt urmate în domeniul licenței (4%), într-o universitatea din România (3%)

➤ **74,5%** dintre subiecții investigați **sunt în prezent angajați full-time**, 2% sunt angajați part-time în timp ce 22% nu dețin în prezent un loc de muncă. Ponderea semnificativ mai mare (aproximativ trei sferturi) a celor angajați poate reprezenta un **indice pozitiv** privind inserția profesională a absolvenților de sociologie și antropologie.

➤ 18,5% dintre absolvenți sunt angajați pe un post explicit de sociolog sau antropolog, în timp ce 25% ocupă un post pentru care se solicită explicit astfel de competențe specifice doar în fișa postului. Cele două categorii (de angajat în domeniu și angajat într-un domeniu conex) cumulează un procent de **43,5%**, fapt ce reflectă totuși o **pondere semnificativă de inserție în conformitate cu specializarea de la nivelul licență**.

➤ La nivelul eșantionului investigat principalele ocupații sunt reprezentate de: **cadru didactic 11%**, **manager 10,5%** și **vânzări 10%**, toate cele 3 definite sub forma unor categorii mai largi (spre exemplu, cadru didactic = cadru didactic universitar, cadru didactic din învățământul pre-universitar, învățător/învățătoare și educator/educatoare). Aceste prime 3 categorii reflectă o inserție profesională în concordanță cu abilitățile dobândite prin programul de formare inițială (nivelul licență).

➤ Cei care ocupă în prezent un post care nu este nici din domeniul licenței și nici conex acesteia (31,5%), o fac fie pentru că nu au găsit nicio ofertă disponibilă (16,5%), fie pentru a obține câștiguri financiare mai consistente (11%).

➤ Majoritatea respondenților nu mai dețin un alt job în prezent (70%), fapt determinat în foarte mare măsură și de contextul socio-economic contemporan. Se remarcă însă și un procent de 7% care dețin în prezent încă un job, ambele specializări (și sociologie, și antropologie) permițând fără nicio dificultate implicarea în diverse part-time-joburi de specialitate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ANPOSDRU



Fondul Social European  
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
CERCETĂRII  
TINERETULUI  
ȘI SPORTULUI  
OIPOSDRU



Universitatea de Vest  
din Timișoara

- În privința vechimii pe postul actual, la nivelul eșantionului investigat 29% dintre subiecți dețin o experiență între 1 și 3 ani. Cumulat, jumătate dintre respondenți dețin o experiență de până în 5 ani, fapt pe deplin convergent cu gruparea eșantionului spre ultimele 4 promoții (63% dintre subiecții fiind absolvenți din promoțiile 2007-2010).
- 13% dintre subiecți sunt angajați în sectorul bugetar non-profit (administrație, învățământ etc) iar 11,5% în sectorul privat cu capital de stat.
- În conformitate cu modificarea domiciliului după absolvirea facultății, 38,5% dintre respondenți sunt în prezent angajați în altă localitate decât cea cu domiciliul inițial (înainte de începerea facultății). Mai mult, 50,5% dintre angajatori sunt practic în Timișoara, iar 37,5% dintre subiecți au statutul de *angajat* (și nu de asociat sau patron).
- 35,5% dintre respondenți ocupă o poziție de execuție (fără a avea nicio persoană în subordine), fapt direct corelabil și cu plasarea acestora într-un segment de început de carieră. În consecință, venitul declarat de respondenți se grupează în partea inferioară a scalei, 30,5% dintre aceștia având o retribuție de sub 2000 RON pe lună.
- În privința evaluării postului actual se poate constata o tendință de grupare a răspunsurilor în partea superioară a scalei (valoarea medianei = 2), **31%** dintre respondenți declarându-se ca fiind **mulțumiți și foarte mulțumiți de postul pe care îl ocupă** în prezent. Se cuvine precizat faptul că un astfel de item direct este sensibil la efectul dezirabilității sociale, cu atât mai mult în contextul în care retenția pe posturi tinde să fie tot mai accentuată.
- Doar 14% dintre respondenți au încercat în ultimele 6 luni să își caute un post de mai bun, iar dintre aceștia doar 3% ocupând un post în domeniu și alți 3% într-un domeniu conex. Cu alte cuvinte, 8% dintre toți respondenții, nu lucrează în prezent în domeniu și au încercat în ultimele 6 luni să își găsească un post mai bun, principala metodă de căutare fiind aplicarea on-line pe site-urile de recrutare.
- 11% dintre respondenți au mai lucrat într-un domeniu conex după terminarea facultății (ocupând un alt post decât cel prezent), iar 16% au mai fost angajați în Timișoara, respectiv au avut o vechime de până la 3 ani pe postul respectiv.
- Conform acestor distribuții, **68%** dintre respondenți sunt **mulțumiți și foarte mulțumiți de studiile superioare de licență** pe care le-au absolvit. Gruparea răspunsurilor în partea superioară a scalei (mediană = 2) este determinată și în această situație de sensibilitatea întrebării la efectul dezirabilității sociale.
- În privința evaluării utilizării cunoștințelor, abilităților și competențelor în cadrul actualului loc de muncă răspunsurile se grupează spre partea centrală a scalei, **28%** afirmând o **utilitate moderată**. Acest lucru este corelabil și cu ponderea semnificativă a celor care nu lucrează în domeniu de specializare sau într-un domeniu conex (fapt ce a implicat o recalificare pe parcurs și implicit o subutilizare a pregătirii inițiale de licență). În privința fidelității față de propria specializare, **85,5% dintre respondenți ar recomanda unei cunoștințe să o urmeze**.
- În corelare directă cu utilitatea studiilor de licență absolvite (corelație Pearson pozitivă, puternic semnificativă: 0,617), așteptările profesionale din timpul facultății sunt confirmate într-o măsură moderată, 29% dintre respondenți optând pentru acest răspuns. Și în acest caz, angajarea în prezent pe posturi îndepărtate de specializarea inițială reprezintă o cauză majoră pentru confirmarea doar limitată a așteptărilor profesionale din timpul facultății.

Autori raport: Conf.univ.dr. Bogdan NADOLU

Conf. Univ.dr. Ioan PĂȘCUȚĂ