

PSIHOLOGIA MUNCII, PSIHOLOGIE ORGANIZATIONALA SI A TRANSPORTURILOR (PMOT)

Nivel II Program Master

Durata studiilor - 2 ani, 120 de credite

Forma - la zi

Acreditat ARACIS; Avizat profesional CPR (credite recunoscute de Colegiul Psihologilor din Romania pentru specializările *Psihologia muncii și organizațională* și *Psihologia aplicată în transporturi*)

Responsabili de program: Conf. univ. dr. Delia Vîrgă

Cifra de școlarizare, promoția 2017 – 2019: 60 de locuri (buget și taxă)

Metodologia admiterii: mixtă (examen scris de tip grilă + performanță academică anterioară)

Tematica examenului scris grilă:

- Analiza muncii
- Recrutare și selecție
- Tehnici statistice introductive de testare a ipotezelor (testele t student, r Pearson și hi pătrat)

Bibliografia pentru examen

- Bogathy, Z.(coord.) (2004). Manual de psihologia muncii si organizationala. Iași: Polirom (Cap.3 și 4);
- Sava, F. (2004/2011). Analiza datelor in cercetarea psihologica. Cluj-Napoca: ASCR (Cap.3.)

Prelucrarea rezultatelor. Nota finală obținută de candidat va fi stabilită prin luarea în considerare a următoarelor date: (a) media de la examenul de licență și (b) nota de la examenul de admitere (testul grilă).

Ponderea fiecărei note este următoarea:

- 1/3 - media examenului de licență
- 2/3 – nota la examenul scris de tip grilă

* *Criterii de departajare în cazul unor medii finale egale:* 1. Nota obținută la susținerea lucrării de licență 2.

Nota obținută la testul grilă

AVANTAJE COMPETITIVE ALE PMOT:

- ✓ îmbinarea potrivită dintre specialiști din mediu universitar (cu experiență practică, vizibilitate științifică națională / internațională) și practicieni (cu experiență în organizații multinaționale / cabinete psihologice);
- ✓ centrarea pe dezvoltarea competențelor prevăzute de Colegiul Psihologilor din România pentru specialitățile: psihologia muncii și organizațională și psihologia aplicată în transporturi; este avizat de Colegiul Psihologilor din Romania
- ✓ accesul în cabinete psihologice pentru a efectua practica de specialitate în domeniul psihologiei muncii și a psihologiei transporturilor;
- ✓ formarea expertizei in domeniul resurselor umane și posibilitatea de a desfășura internship-uri în companii multinaționale și de a se implica în programe de voluntariat;
- ✓ inițierea în activitatea de consultanță organizațională, axată pe formarea formatorilor și diagnoză organizațională;
- ✓ accentul pus pe cercetare și pe standardele de bună practică, promovând principiul „scientist-practitioner”;
- ✓ dezvoltarea unor competențe particulare menite să ofere avantaje competitive pe piața muncii (ex. utilizarea tehnologiei Web 2.0, zona de administrare a capitalului uman etc.).

