

ORGANIZATIONAL AND OCCUPATIONAL HEALTH PSYCHOLOGY

Nivel II Program Master

Durata studiilor - 2 ani, 120 de credite

Forma - la zi

Acreditat ARACIS

Avizat profesional CPR (credite recunoscute de Colegiul Psihologilor din Romania)

Cifra de școlarizare, promoția 2017 – 2019: 30 locuri cu taxa

Director de program: conf. univ. dr. Corina Ilin (email: corina.ilin@e-uvf.ro)

ASPECTE STANDARD CARACTERISTICE OOHP:

- program masteral acreditat ARACIS (Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior);
- program masteral avizat profesional de către Colegiul Psihologilor din România pentru specialitățile psihologia muncii și organizațională
- orar adaptat nevoilor majorității absolvenților, cursurile și seminariile fiind programate după ora 17.

AVANTAJE COMPETITIVE ALE OOHP

- Programul este organizat conform criteriilor naționale și internaționale, fiind așadar o foarte bună opțiune pentru studenții români și străini.
 - Este singurul program de master din România cu predare în limba engleză, în acest domeniu, constituind o excelentă oportunitate pentru studenți de a-și îmbunătăți abilitățile de limbă engleză și de a dezvolta abilități practice în activitatea de consultanță în medii multinaționale sau pentru a urma studii viitoare în străinătate.
 - Personalul academic are experiență relevantă în cercetarea și practica în domeniul psihologiei organizaționale și a sănătății ocupaționale.
 - În acest program de Master se învață despre transferul în practică al principiilor teoretice și rezultatelor cercetărilor din domeniu, iar prin variate proiecte de studiu și lucrarea de disertație studenții vor învăța cum să proiecteze cercetări și intervenții în organizații.
 - Profesorii și practicienii din cadrul Departamentului de Psihologie, precum și profesorii invitați din țară și din străinătate vor prezenta diferite perspective de abordare a problematicilor din organizații, vor împărtăși din experiența lor și vor ghida studenții în procesul de înțelegere a teoriilor și mecanismelor explicative, precum și în activitatea practică.
- Informații suplimentare puteți obține la <http://occupationalhealthpsychology.wordpress.com/>

Metodologia aditerii:

- Interviu motivațional susținut în limba engleză soldat cu un calificativ de tipul admis / respins, în funcție de nivelul de competență în utilizarea limbii engleze.
- Nota obținută la examenul scris (tip grilă, în limba engleză) de verificare a cunoștințelor de specialitate (100%)

Criterii de departajare:

- Media generală obținută la examenul de licență
- Test tip grilă din aceeași tematică și bibliografie (diferit față de primul)

Tematica examenului scris

1. Occupational Health Psychology areas
2. Job demands-resources model
3. Work engagement

Bibliografia pentru examenul scris:

- Demerouti, E., & Bakker, A.B. (2011). The Job Demands–Resources model: Challenges for future research. *South African Journal of Industrial Psychology*, 37, 1-9 [Articolul se găsește la: http://www.beanmanaged.eu/pdf/articles/arnoldbakker/article_arnold_bakker_245.pdf]
- Houdmont, J., & Leka, S. (2010). Introduction in Occupational Health Psychology. In J. Houdmont and S. Leka (Eds). *Occupational Health Psychology* (pp.1-31). Chichester: Blackwell Publishing [Articolul se găsește la: http://media.wiley.com/product_data/excerpt/55/14051911/1405191155.pdf]
- Schaufeli, W.B. & Bakker, A.B. (2010). The conceptualization and measurement of work engagement. In A.B. Bakker & M.P. Leiter (Eds.), *Work engagement: A handbook of essential theory and research* (pp. 10-24). New York: Psychology Press. [Articolul se găsește la: <http://www.wilmarschaufeli.nl/publications/Schaufeli/326.pdf>].