

1. Titlu grant: Studii postuniversitare în domeniul Psihologiei organizaționale și a conducerii

2. Finanțator: CNCIS 4 și BM, proiect de tip 5, runda 3, Contract nr. 36338;
3. Suma : 100.000 USD;
4. Perioada de desfășurare: 1998-2001;
5. Director de proiect – Zoltan Bogathy. Membrii proiectului: titulari ai Catedrei de Psihologie.
6. Prezentarea proiectului

Proiectul CNCIS cod 4 face parte din strategia de reformă a învățământului superior din Universitatea de Vest din Timișoara. Programul propus de Catedra de Psihologie răspunde cererii de specialiști în domeniul științelor socio-umane, de psihologi practicieni care să se integreze eficient în domeniile performante ale economiei de piață.

Obiectivele proiectului major au fost:

- Obiectiv 1:** să pregătească specialiști pentru departamentele de resurse umane al organizațiilor;
- Obiectiv 2:** să formeze psihologi competenți pentru consultanță organizațională;
- Obiectiv 3:** să perfecționeze formatori pentru activitățile de training;
- Obiectiv 4:** să valorifice potențialul cursanților pentru integrarea lor în funcțiile de conducere.

Programul de Studii Aprofundate în domeniul *Psihologiei organizaționale și a conducerii* se definește ca program de studii aprofundate desfășurat pentru a *forma competențe* în domeniul psihologiei organizaționale și a conducerii a licențiaților de psihologie și a altor specializări, cu scopul de a îmbunătăți calitatea utilizării resurselor umane în organizații.

Absolvenții acestui *Program de Studii Aprofundate în Psihologie organizațională și a conducerii* sunt formați pentru a presta două tipuri de activități: 1. *managementul resurselor umane și administrarea personalului*; 2. *consultanță în problemele organizațiilor*.

7. Rezultate (exprimate în publicații/conferințe pe tema grantului/brevete de invenție)

- 1. Articolele scrise:** În perioada 1999 – 2002 au fost publicate 41 de studii, articole în reviste de specialitate, ca rezultat direct al grantului CNCIS, cod 4.
- 2. Cărți:**
Bogathy, Z. (2000). *Negocierea în organizații*. Timișoara: Dinamis Print.
Bogathy, Z. (2000). *Conflictul în organizații*. Timișoara: Dinamis Print.
- 3. Cursuri universitare:**
În perioada 1999 – 2002 au fost publicate 2 cursuri universitare ca rezultat direct al grantului CNCIS, cod 4:
Bogathy, Z. (2002), *Introducere în psihologia muncii industriale*. Timișoara: Editura Universității de Vest.
Bogathy, Z. (2002). *Introducere în psihologia organizațională și a conducerii (partea I)*. Timișoara: Editura Universității de Vest.
- 4.** Directorul de grant, dl. prof. univ. dr. Zoltan Bogathy a fost cooptat într-un grup de experți EAWOP (European Association on Work & Organizational Psychology) care a monitorizat modul în care se predă *Psihologia muncii și organizațională* în universitățile europene. Raportul acestei comisii a fost prezentat în plenul celui de al IX-lea Congres EAWOP de la Helsinki, în mai 1999 de către Tom Carruthers, Glasgow, U.K.
- 5.** Prin grantul CNCIS cod 4 au fost puse bazele **Centrului de Studii și Cercetări Psihologice din Timișoara** certificat ca Centru de Cercetare tip B, recunoscut de CNCIS (Certificat nr. nr. 37 / CC – B, București, 11. V. 2001).