



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni!

Viitorii psihologi, mai aproape de piața muncii prin programe de master „croite” după nevoile angajatorilor

29 noiembrie 2013

Proaspăt ieșiți de pe băncile universităților, tinerii absolvenți se confruntă, deseori, cu obstacole în trecerea de la statutul de student către acela de angajat, obstacole generate în mare parte de faptul că aceștia nu pot oferi acel „ingredient” mereu solicitat și dorit de angajatori: experiența.

Primii pași în cariera profesională aleasă se pot dovedi, însă, chiar și mai dificili, dacă pregătirea teoretică și practică obținută în universitate nu corespunde cu nevoile și cerințele angajatorilor.

La sfârșitul acestei luni, **Universitatea de Vest din Timișoara – Facultatea de Sociologie și Psihologie, în calitate de partener, finalizează implementarea unui proiect** cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 care și-a propus să îmbunătățească compatibilitatea dintre programele de master în psihologie și așteptările angajatorilor din mediul public și privat, pentru ***o mai bună inserție pe piața muncii a tinerilor profesioniști formați în acest domeniu.***

Proiectul „Definirea calificării de psiholog și a descriptorilor sectoriali de învățare, în vederea adaptării programelor de master în psihologie la nevoile pieței muncii din România” (POS DRU/86/1.2/S/58717), al cărui beneficiar este Universitatea din București, a fost implementat în perioada 2 decembrie 2010 – 30 noiembrie 2013, în parteneriat cu Universitatea „Babeș-Bolyai” din Cluj-Napoca, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, Universitatea de Vest din Timișoara, Maastricht School of Management Romania, Eurocenter Management Network, Structural Consulting™ Group – www.fonduri-structurale.ro și Asociația pentru Studii Calitative și Interculturale din Sibiu (ASCIPS).

Printre cele mai importante **rezultate obținute prin proiect** se numără:

- 10 programe de master în psihologie, existente la nivelul universităților implicate în proiect, redefinite și adaptate astfel încât conținutul lor să fie mai relevant în raport cu cerințele pieței muncii;
- 3 mastere noi, cu caracter interdisciplinar, create;
- standarde și proceduri de calitate construite și testate pentru crearea unui model unitar de management al calității programelor de master în psihologie;
- peste 80 de cadre didactice universitare, implicate în programele de master în psihologie, instruite pentru dezvoltarea de noi competențe în tematici precum: managementul conflictelor, comunicare, construcție curriculară standard și blended learning, priorități orizontale și utilizarea instrumentelor TIC în procesul educațional;
- o bază de date cu peste 2.000 de absolvenți de psihologie dezvoltată prin proiect care să faciliteze urmărirea de către universitățile implicate a parcursului profesional al acestora.

Drumul pentru obținerea acestor rezultate nu a fost, însă, unul simplu. S-a pornit de la un amplu **studiu asupra nevoilor a peste 400 de angajatori** din mediul public și privat, care a fost extins ulterior și la nivelul celorlalte categorii de stakeholderi implicate în procesul formativ al tinerilor profesioniști din domeniu. Alături de angajatori, 1.695 de studenți și masteranzi, 939 de potențiali



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni!

clienți, 75 de cadre didactice universitare și 150 de psihologi practicieni au contribuit, prin informațiile oferite echipei de proiect, la:

- identificarea competențelor profesionale necesare pentru 4 specializări în psihologie - clinică, educațională, organizațională și a apărării. La acestea a fost adăugat și un set de competențe pentru masterate de cercetare în psihologie;
- stabilirea cunoștințelor și abilităților asociate fiecărei competențe, pentru fiecare dintre domeniile respective.

Cu alte cuvinte, s-a avut în vedere identificarea a **ce trebuie „să cunoască” și „să știe să facă” un absolvent de master**, astfel încât să poată răspunde așteptărilor angajatorilor. Pe baza acestor informații și a consultărilor continue a fost dezvoltată o grilă de descriptori sectoriali de învățare pentru domeniul psihologiei și câte o grilă de descriptori subsectoriali pentru masteratele din fiecare dintre domeniile psihologiei identificate ca fiind prioritare în cadrul proiectului.

„Cea mai importantă validare, cea care contează cu adevărat pentru tot ceea ce am făcut în acest proiect, ține de gradul de satisfacție al studenților, de modul în care am reușit să îmbunătățim procesul educațional și, mai ales, de rata de angajabilitate a studenților în domeniile în care își doresc”, a declarat Irina Macsinga, expert în cadrul proiectului și conf. univ. dr. la Universitatea de Vest din Timișoara – Facultatea de Sociologie și Psihologie.

„Ne dorim să devenim un model și pentru alte universități, atât pentru psihologie, cât și pentru alte domenii profesionale și sperăm să putem contribui, prin know-how-ul și experiența acumulate prin acest proiect, la îmbunătățirea și a altor programe universitare”, a declarat Violeta Rotărescu, manager de proiect și conf. univ. dr. la Universitatea din București – Facultatea de Psihologie și Științele Educației.

Pentru mai multe detalii despre proiect:

Conf. Univ. Dr. Irina Macsinga

Expert pe termen lung

Universitatea de Vest din Timișoara – Facultatea de Sociologie și Psihologie

E-mail: irimacsi@yahoo.com

Conf. Univ. Dr. Violeta Rotărescu

Manager de proiect

Universitatea din București – Facultatea de Psihologie și Științele Educației

Telefon: 0733.110.856

E-mail: rotarescu.violeta@gmail.com

Puteti vizita și site-ul oficial al proiectului la adresa www.calificari-psiholog.ro/